

## С надеждой и верой в будущее ...

Я хочу познакомить вас с приятным молодым человеком, недавно работающим на нашем заводе. Его зовут Артём Шувалов, он – машинист мостового крана электросталеплавильного цеха. Задав ему несколько вопросов и услышав ответы, я поняла, что молодое поколение не потеряно, что оно живёт, работает, мечтает, творит и верит...

Вот некоторые ответы Артёма.

- *Артём, почему ты пошёл работать на завод?*

- Семья у меня самая обычная. Отец работал на заводе железобетонных изделий бригадиром-формовщиком, мама – контролёром проката крупносортового цеха металлургического завода. Так что мой трудовой стаж начался именно на заводе не просто так. Пригодились советы родителей и их рассказы о заводе, о металлургическом производственном цикле, о технологических процессах, связанных с производством металла.

После окончания школы я хотел пойти учиться на машиниста тепловоза, но по совету мамы решил освоить специальность машиниста крана и не пожалел. Оказалось, эта профессия очень интересная и ответственная. Хотя я считаю, что ответственной является любая работа.

Я мечтал и сейчас мечтаю стать писателем и открыть свою издательскую кампанию. А пока я читаю



свои стихи на концертах и различных мероприятиях нашего города.

- *Назови своё любимое занятие.*

- Любимых занятий у меня много, жаль, что на всё порой не хватает времени. Я люблю читать книги (у меня обширная домашняя библиотека). Часто мы с друзьями играем в бильярд или всей компанией смотрим какое-нибудь интересное кино. Летом мы с другом занимаемся таким экстремальным видом спорта как «даунхилл» (скоростной велосипедный спуск с крутых склонов или скоростная езда по необкатанной трассе). И, конечно же, главная моя любовь – это музыка. Без неё я не могу прожить и дня. Я слушаю её всегда и везде: когда иду по улице, когда катаюсь на велосипеде или когда сижу дома за компьютером. Музыка помогает мне выстроить

все мои мысли и идеи в четкий строй, а тогда можно и у сложной задачи найти наиболее эффективное решение.

- *Какие черты характера тебе наиболее импонируют?*

- Скромность, честность и верность. К сожалению, сейчас это нечасто можно встретить. Но нужно стремиться быть верным, в первую очередь себе и честным по отношению к окружающим тебя людям. В человеке меня привлекают ум и простота. Общаться с образованными и начитанными людьми

всегда приятно-но и часто можно узнать от них что-то новое. И чувство юмора необходимо, ведь нельзя же быть всегда серьёзным.

- *Когда проявилась твоя активность и как она помогает тебе в жизни?*

- Ещё в школе я состоял в городском штабе старшекласников под руководством Турановой Людмилы Васильевны. И сейчас мне легко общаться с людьми, потому что многих знаю я и многие знают меня, а хорошие люди всегда дадут полезный совет или готовы прийти на помощь в любом ответственном деле.

- *Артём, ты недавно участвовал в семинаре Федерации профсоюзов Свердловской области. Расскажи о своих впечатлениях.*

- Для меня участие в семинаре было новым шагом

в моей общественной жизни. Главной целью семинара была подготовка к участию в очередном всероссийском конкурсе профсоюзных агитбригад весной этого года. Раньше я не участвовал в мероприятиях такого масштаба. С интересом и приятным удивлением встретил и познакомился с представителями профсоюзных организаций Самарской, Ленинградской и Оренбургской областей. Так же мы общались с представителями Москвы и Мурманска с помощью онлайн – трансляции.

Агитбригады переживают новое рождение благодаря взгляду молодого поколения на необходимость объединения в профсоюзы, как творческая форма работы способствуют сплочению молодежи.

- *В чем ты видишь преимущество члена профсоюза?*

- Я считаю, что основным преимуществом члена профсоюза является то, что на защиту его прав всегда готовы встать квалифицированные специалисты, которые к решению каждого вопроса подходят как к собственной проблеме. И это самый большой плюс.

*Пообщавшись с Артёмом, я поняла, что хорошие ребята всегда были, есть и будут в нашем обществе. Именно благодаря им в людях живёт надежда и вера в будущее.*

*Любовь Владимирова*



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА»

# СПЛАВ

С ГОДАМИ ТОЛЬКО КРЕПЧЕ!

Дорогие коллеги!

31 марта нашей профсоюзной организации исполнилось 96 лет.  
Поздравляем вас с этой знаменательной датой!

История нашей организации тесно переплетается с историей страны, завода, города. Сложная работа всего профсоюзного актива, поддержка и понимание каждого члена профсоюза придает нашему объединению силы и обеспечивает те достижения, которыми мы сегодня гордимся. Многочисленные награды разных уровней и в различных номинациях подтверждают нашу сплоченность и профессионализм.

В каждый период истории были свои трудности и свои успехи. Рабочий человек всегда понимал, что только объединившись можно добиться улучшения своего благосостояния, безопасных условий труда, обеспечить соблюдение трудового законодательства.

Сегодня наша организация работает в режиме социального партнерства с работодателем, что позволяет цивилизованно разрешать противоречия между трудом и капиталом, заключая Соглашения и коллективные договоры. Достижения, вписанные в историю нашей организации за прошедший период её деятельности, побуждают к действиям, закрепляющим положительную репутацию.

Дорогие друзья! Пусть в прошлом останутся все трудности и проблемы, с которыми нам пришлось столкнуться, а будущее принесет нашей профсоюзной организации успех во всех направлениях деятельности, удачу в любых начинаниях.

Позвольте пожелать всем членам профсоюза уверенности в своих силах, сплоченности, благополучия и здоровья, а профсоюзной организации – стабильности и процветания, достижения всех поставленных целей и задач, уверенного взгляда в будущее.

Вера Тилькун,  
председатель профкома  
ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»

## С заслуженной победой!

20 марта текущего года состоялось очередное заседание президиума областного комитета ГМПР, на котором были подведены итоги конкурсов обкома профсоюза среди первичных профсоюзных организаций за 2012 год, а также среди правовых инспекторов областной организации.

В результате утверждения итогов конкурса наша профсоюзная организация заняла первое место среди первичек с численностью от 3000 до 6000 работающих.

Целью данного смотря-конкурса было повышение эффективности деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюза, укрепление профсоюзного единства и солидарности, повышение авторитета профсоюза в обществе.

При подведении итогов

члены жюри рассматривали показатели работы всех профсоюзных организаций предприятий горно-металлургического комплекса, научно-исследовательских, проектных институтов и учебных заведений (профкомы сотрудников) Свердловской области, состоящие на учете и профобслуживании в обкоме ГМПР.

Также наградой была удостоена правовой инспектор нашей профсоюзной организации – заместитель председателя профкома Ирина Дмитриевна Зайченко. В смотре-конкурсе среди правовых инспекторов, юрисконсультов профкомов первичных профсоюзных организаций она заняла III место.

Этот конкурс определил уровень правозащитной работы правовых инспекторов и юристов профсоюзных организаций горно-металлургических предприятий Свердловской области. В показателях работы

учитывалось также и распространение положительного опыта по контролю за исполнением законодательства о труде, оказанию юридической помощи членам профсоюза.

**Поздравляем всех членов профсоюза нашей организации с заслуженной победой!**



Андрей Лапин

## Жизнь и труд поэтической строкой

Ольга Якимова,  
отдел оборудования

\*\*\*

Один мальчишка молодой  
С кудрявой светлой головой  
С коллегами затеял спор  
О профсоюзе разговор:  
«Зачем он нужен, для чего,  
Что мол нет толку от него.  
Вступать мне в профсоюз или нет?»  
Услышал он такой ответ.  
Гнетет забот тяжелый груз?  
Спешит на помощь профсоюз!  
Чтоб не болела голова  
Он защитит твои права  
И дав совет, заменит брата!

За труд - достойная зарплата!  
Таков девиз с далеких пор.  
Поможет нам колдоговор.  
Рабочий каждый четко знает,  
Что интересы защищает  
Проф ор г, групп ор г иль  
предцехком,  
Придет беда спешим в профком  
В союз непревзойденных сил  
ГМПР объединил!  
ГМПР непобедим!  
Встанут под знаменем одним  
И металлург и горновой  
С поднято гордой головой.  
Плечом к плечу из года в год  
Нас профсоюз ведет вперед!  
Союз рабочих навсегда!  
Будь славен человек труда!

\*\*\*

Каждый будничнейший день,  
а еще в выходной  
Начинается жизнь с заводской проходной.  
Ровно в шесть, призывая,  
Гудки прозвучат  
Сотни тысяч людей на работу спешат.  
Брат и сын, дед и внук,  
Муж, жена или попросту друг,  
Рук пожатья, улыбки,  
смеются друзья,  
Заводской коллектив как большая семья.  
И как в каждой семье будет счастлив лишь тот,  
Кто любовь и доверье в душе пронесет

Через месяцы, годы и даже века  
И конечно не дрогнет рабочая рука.  
В коллективе большом  
каждый место найдет!  
Прцветай и живи наш любимый завод!





## Когда согласия на перевод не требуется

Временный перевод работника на другую работу (не обусловленную трудовым договором) без его согласия допускается только при наличии обстоятельств, прямо указанных в части 2 и 3 ст. 72.2 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ).

Наличие обстоятельств должно подтверждаться документально и указываться в приказе (распоряжении) о переводе.

К таким обстоятельствам законодатель относит:

- катастрофы природного или техногенного характера,
- производственные аварии, несчастные случаи на производстве,
- пожар, наводнение, голод, землетрясение, эпидемии или эпизоотии,
- любые исключительные случаи, ставящие под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, такой перевод допускается только, если эти случаи

вызваны чрезвычайными обстоятельствами, перечисленными выше.

Срок перевода без согласия работника ограничен и не может быть более одного месяца, а перевод должен служить цели предотвращения указанных обстоятельств или устранения их последствий.

Трудовой кодекс РФ не устанавливает возможное количество таких переводов работника в течение календарного года, поскольку в указанных случаях выполняются, как правило, непредвиденные и безотлагательные работы. Если возникает необходимость перевода работника на срок более одного месяца, то такой перевод должен осуществляться только с согласия работника.

Письменного согласия работника требует и перевод на работу, требующую более низкой квалификации. При этом следует учесть, что в соответствии с ч. 4 ст. 72.2 ТК РФ в случаях перевода работника на другую работу, предусмотренных ч. 2 и 3 данной статьи, оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Таким образом, поскольку такие переводы носят

принудительный характер, так как они не требуют согласия работника (кроме временного перевода на работу, требующую более низкой квалификации), для указанных случаев установлены государственные гарантии оплаты такого труда.

Продолжающиеся простой или временное отсутствие другого работника позволят работодателю делать такой перевод неоднократно с минимальным периодом возвращения работника на обусловленную трудовым договором работу. Работник вправе требовать прекращения такого перевода в случае исчезновения причин для простоя, угроз уничтожения или порчи имущества или в связи с выходом на работу временно отсутствующего работника. В случае отказа работодателя от прекращения временного перевода работник также вправе воспользоваться данным ему ТК РФ правом на самозащиту своих прав или обратиться в суд или другой уполномоченный орган для урегулирования индивидуального трудового спора.

Безосновательный отказ работника от перевода в указанных ситуациях будет расцениваться как дисциплинарный проступок, а невыход на работу – как прогул. Если работник считает, что на новом месте работы нарушены требования охраны труда и это угрожает его жизни или здоровью, он может написать заявление в произвольной форме с указанием причин отказа. В этом случае к работнику нельзя будет применить дисциплинарное взыскание за невыход на работу. Поскольку Трудовой кодекс РФ не содержит норм, запрещающих работнику отказаться от выполнения таких работ и тогда, когда они обусловлены переводом по основаниям, указанным в ч. 2 и 3 ст. 72.2 ТК РФ, отказ работника от такого перевода по указанным выше причинам является обоснованным.

*Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР*



линейный проступок, а невыход на работу – как прогул. Если работник считает, что на новом месте работы нарушены требования охраны труда и это угрожает его жизни или здоровью, он может написать заявление в произвольной форме с указанием причин отказа. В этом случае к работнику нельзя будет применить дисциплинарное взыскание за невыход на работу. Поскольку Трудовой кодекс РФ не содержит норм, запрещающих работнику отказаться от выполнения таких работ и тогда, когда они обусловлены переводом по основаниям, указанным в ч. 2 и 3 ст. 72.2 ТК РФ, отказ работника от такого перевода по указанным выше причинам является обоснованным.

## О проблемах в области оплаты труда и направлениях их решений

Очередное плановое заседание профсоюзного комитета состоялось 28 марта.

Члены профкома обсудили самый актуальный на сегодняшний день вопрос о проблемах в области оплаты труда и направлениях их решений. Информация по главному вопросу повестки дня была представлена председателем комиссии профкома по труду и заработной



ной плате Андреем Владимировичем Лапиным.

Обсудив информацию профсоюзный комитет отметил, что минимальные гарантии по оплате труда, установленные Отраслевым тарифным соглашением по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2011-2013 годы, а также нормами Коллективного договора на 2013 год на нашем предприятии достигнуты и соблюдаются.

Для обеспечения постоянного общественного контроля, применения установленных систем оплаты труда, оказания помощи профсоюзным организациям подразделений и цехов завода, а также заводчанам в разработке предложений по совершенствованию систем заработной платы и нормирования труда действует комиссия профкома по труду и заработной плате.

При обращении работников в комиссию поступающие вопросы решаются совместно с отделом организации труда и заработной платы.

В начале 2013 года было отмечено снижение производственных показателей в двух подразделениях: доменном и электросталеплавленном цехах, что привело к снижению заработной платы.

В адрес профсоюзного комитета поступило несколько писем – обращений работников с просьбой посодействовать в проведении индексации заработной платы ранее намеченного срока.

В ряде подразделений работниками были инициированы встречи с руководителями предприятия и профсоюзного комитета.

Для выхода из сложившейся ситуации профсоюзный комитет подготовил свои предложения к работодате-

лю, а также ряд мероприятий в адрес профсоюзных структур:

- председателям цеховых профсоюзных комитетов в случае возникновения вопросов, касающихся систем оплаты труда, положений об оплате труда или правильности начислений заработной платы, обращаться в комиссию по труду и заработной плате;

- комиссии профкома по труду и заработной плате подготовить предложения для решения вопросов, высказанных в ходе проведения встреч в подразделениях завода, продолжить работу по дальнейшему повышению уровня заработной платы всем работникам, запланировать проведение проверок в подразделениях по учёту рабочего времени, возобновить работу совместной комиссии по труду и заработной плате.

*Ирина Зайченко*

## Нельзя дважды войти в одну реку

Это выражение нельзя применить к нашему герою, вернее героине – Елене Николаевне Вагановой, заместителю председателя профсоюзного комитета прокатного цеха.



В 1983 году она по стопам отца пришла работать на завод в сортопрокатный цех (СПЦ) машинистом крана, где ее сразу же избрали профгруппоргом вальцетокарной мастерской. Как говорит сама Елена, в те времена был очень дружный, сплоченный коллектив, который участвовал во всех заводских мероприятиях, занимая призовые места, и все возникающие вопросы и проблемы как производственного, так и общественного

характера решались совместно без каких-либо замедлений. В 1988 года коллектив выбрал её председателем цехового комитета СПЦ и членом профкома завода, где она занималась социальными вопросами. Позднее она работала в составе цехкома, а с прошлого года Елена Николаевна становится заместителем председателя профсоюзного комитета прокатного цеха по участку № 2.

Надо отметить, что проявление мастерства по своей должности в цехе и занятости общественной деятельностью только способствовали достижению высоких результатов во всем, что делала Елена. Неоднократно фотография Елены Николаевны помещалась на заводскую Доску чести, а в 2008 году супруги Вагановы защищали честь нашего предприятия в Москве на фестивале семей металлургов ГМПР.

Зная опыт нашей героини, мы поинтересовались у неё есть ли отличия в профсоюзной работе в разные периоды, какие плюсы и минусы, а так же какие проблемы существуют в настоящее время.

По словам Елены Николаевны, раньше работы было

гораздо больше – цехком занимался квартирными вопросами, распределял путевки, проводил товарищеские суды, но работало легче, народ был более активный, заинтересованный. В наше время чуть сложнее стало работать с людьми в моральном плане: каждый пытается бороться только за себя и жить своей жизнью, не участвуя в жизни коллектива, хотя в цехе осталось много неравнодушных людей. «Просто к каждому человеку нужно подходить с любовью, так и они будут относиться к тебе».

И работники цеха всегда помогают ей во всех начинаниях, организации мероприятий, никто не отказывает в помощи ни простой рабочий, ни мастер. Удачно прошло участие цеха в создании праздничного настроения к новому году и уже идет подготовка к оформлению прицеховой территории ко Дню металлурга.

«Мне очень легко работать с Еленой Николаевной, у нас полное взаимопонимание, - говорит председатель профкома прокатного цеха Юрий Михайлович Молодых. - С ее помощью я всегда в

курсе проблем возникающих на обоих участках цеха. Наш рабочий день начинается с телефонного разговора с постановкой задач на день. Нам важно своевременно их решать, не откладывая в долгий ящик, помогая людям сейчас, а не потом».

С работой связана и личная жизнь Елены: с мужем Александром она познакомилась в сортопрокатном цехе. У них трое детей – дочери Марина и Наталья и сын Александр. Дочки тоже пошли по стопам родителей. Марина – оператор стана 450, Наталья – машинист крана прокатного цеха участка № 2. Елена счастливая бабушка шестерых внуков: у нее три внучки и три внука. Семья Елены дружная, спортивная, помогающая маме в общественной жизни, поддерживающая ее и всегда понимающая.

Елена Николаевна – это человек, который своим жизненным опытом, стремлением помочь людям опроверг выражение, что в одну реку дважды не входят. И это она доказала своей безупречной работой в роли помощника председателя цехового комитета.

*Елена Романова*

## Обучение уполномоченных

В период с 11 по 15 марта проведено обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В группу, состоящую из 25 человек, вошли 12 вновь избранных представителей подразделений и уполномоченные, у которых подошел срок очередной аттестации. Обучение проводилось по 40-часовой программе Уральского межрегионального филиала ФГУ «ВНИИ охраны и экономики труда» преподавателями этого института за счёт средств предприятия.

В ходе обучения слушатели получили знания по всем направлениям охраны труда, начиная от основных положений трудового законода-

тельства и заканчивая порядком расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Особое внимание уделялось ознакомлению с правами и обязанностями уполномоченного по охране труда при осуществлении контроля за состоянием условий труда и безопасным выполнением работ трудящимися.

В последний день занятий была проведена проверка знаний, которая подтвердила качественное усвоение начитанного материала всеми участниками обучения. В подтверждение всем выданы удостоверения об обучении

и про-верке знаний, а также методические материалы

для дальнейшего применения в профилактической



*Павел Тилькун, технический инспектор труда ГМПР*